



شريكك في بناء فرق تصنع النمو

Business Profile _____

نبذة عن الشركة

About Nasoft

ناسوفت (Nasoft) هي شركة متخصصة في تقديم حلول متكاملة لإدارة رأس المال البشري والتشغيل المؤسسي، تأسست في يناير 2025، ويقع مقرها الرئيسي في الشيخ زايد - الجيزة - جمهورية مصر العربية.

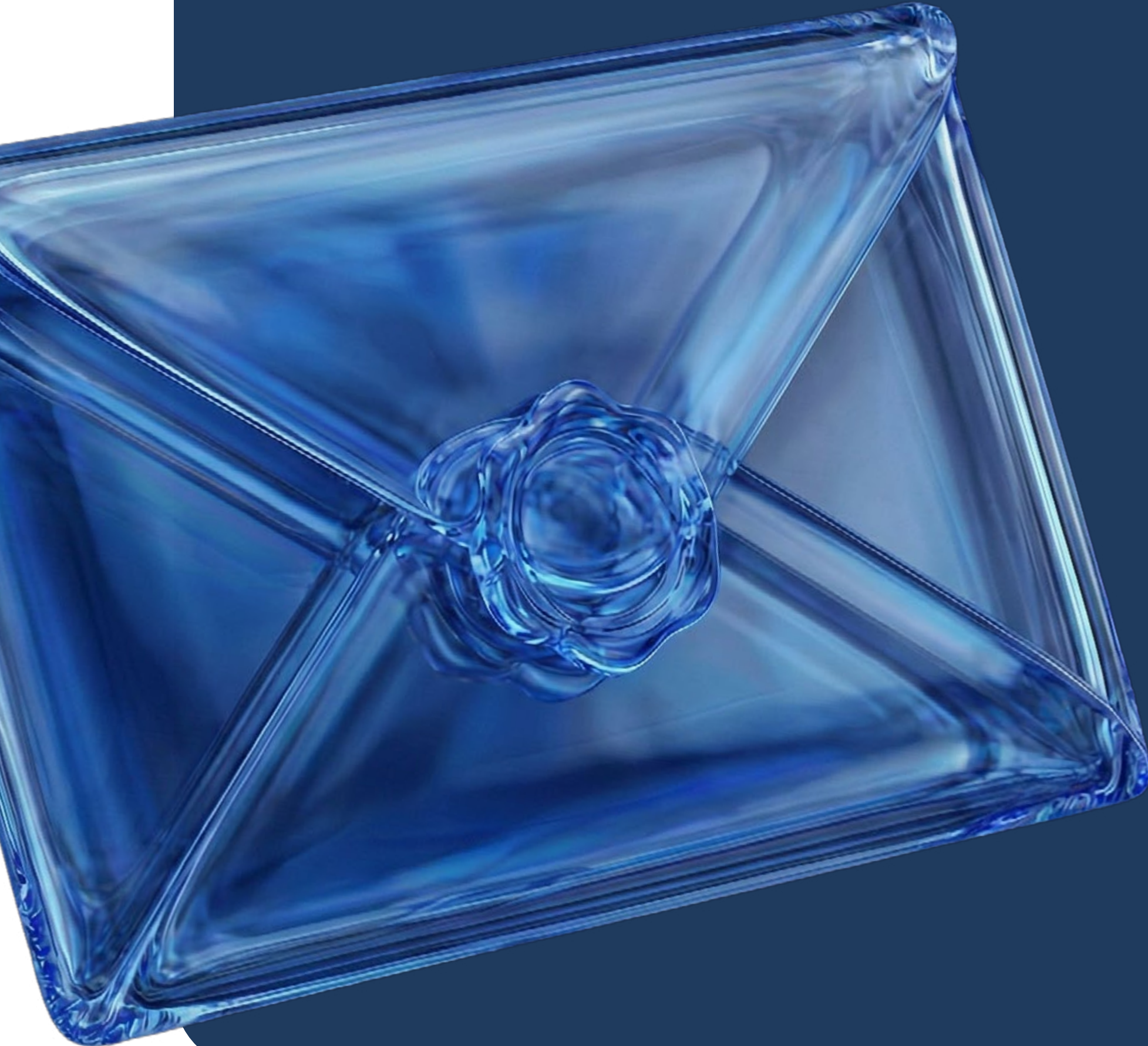
تعمل ناس سوفت كشريك استراتيجي للشركات، من خلال تصميم وتنفيذ حلول موارد بشرية وتشغيلية تدعم النمو، وترفع كفاءة الأداء المؤسسي، وتساعد صنّاع القرار على بناء فرق عمل فعّالة ومستقرة، اعتمادًا على فهم عميق للأعمال، ونماذج تشغيل عملية، وقرارات مدعومة بالبيانات.

رؤيتنا

أن نكون الشريك الاستراتيجي الرائد في تمكين الشركات من بناء وإدارة رأس المال البشري، بما يحقق استدامة النمو ورفع كفاءة الأداء المؤسسي.

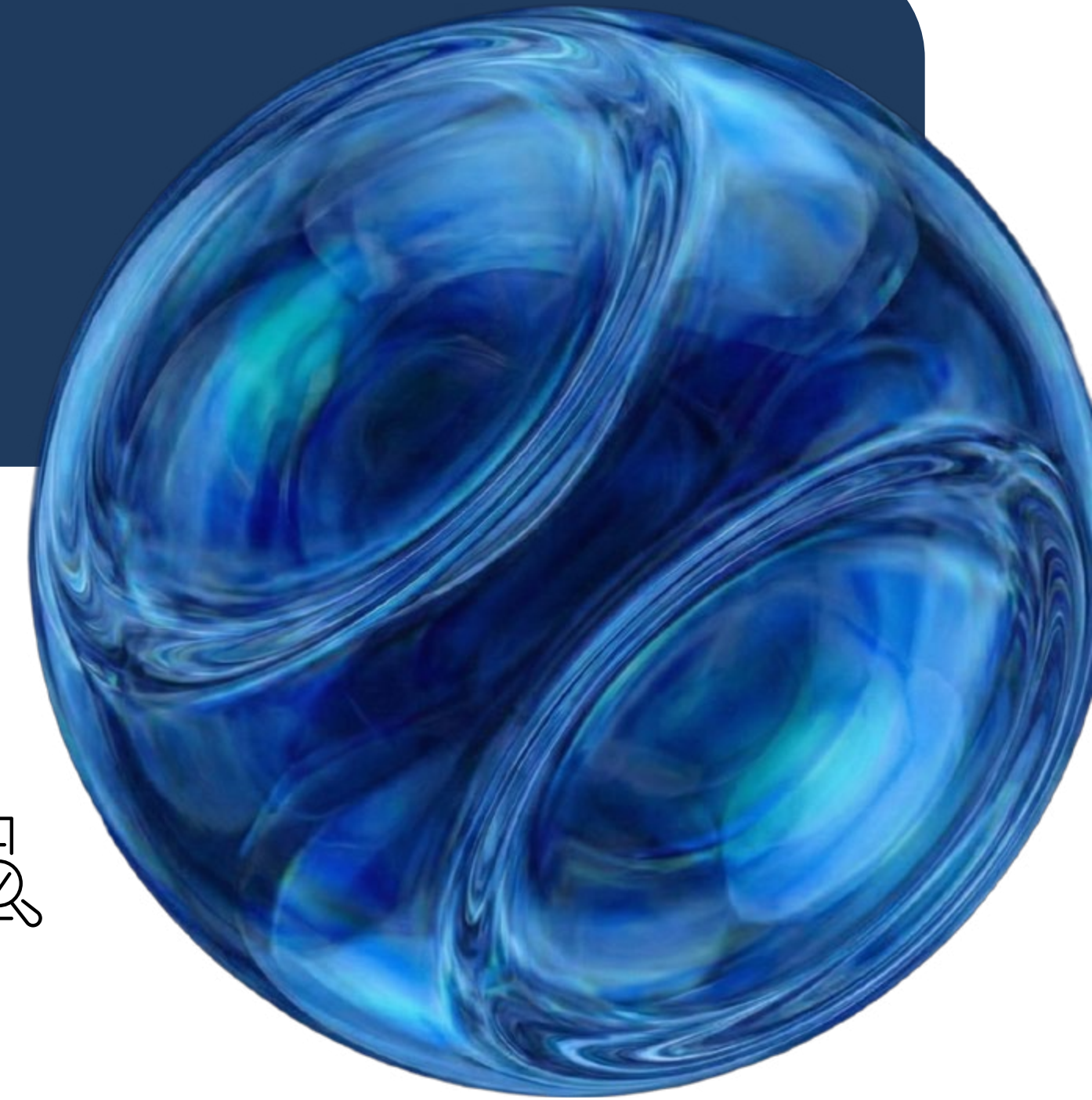


رسالتنا



نلتزم بدعم الشركات من خلال تقديم حلول متكاملة في إدارة رأس المال البشري والتشغيل المؤسسي، تعتمد على فهم عميق لطبيعة الأعمال، ونماذج تشغيل فعّالة، وتقنيات ذكية، بهدف تحسين الأداء، ورفع الكفاءة، ودعم قرارات النمو.

قيمتنا الأساسية



نؤمن في ناسوفت بأن نجاح حلول الموارد البشرية يبدأ من فهم الأعمال، ويُقاس بالأثر والنتائج، وليس بعدد المهام المنفذة. وتنطلق قيمنا من المبادئ التالية:


- 


الانضباط التشغيلي والجودة: نطبّق أعلى معايير الكفاءة والانضباط التشغيلي لضمان جودة مستدامة في جميع مراحل التنفيذ.
- 

القرارات المدعومة بالبيانات: نعتمد على التحليل والبيانات في بناء التوصيات واتخاذ القرارات، بما يدعم الدقة والشفافية ويقلل من الاعتماد على الاجتهاد الشخصي.
- 

التكنولوجيا ذات القيمة العملية: نوظف التكنولوجيا والابتكار عندما يضيفان قيمة تشغيلية حقيقية، ويدعمان أهداف الأعمال بشكل مباشر.

- 

فهم الأعمال أولًا: نفهم سياق العمل وأهدافه الاستراتيجية قبل تقديم أي حلول، لضمان أن تكون مخرجاتنا داعمة للأداء المؤسسي وتحقق نتائج قابلة للقياس.
- 

المسؤولية عن النتائج: نلتزم بتحمّل المسؤولية الكاملة عن جودة التنفيذ ونتائج الحلول التي نقدّمها، مع التزام واضح بالمخرجات المتفق عليها مع العميل.
- 

التكامل في الحلول: نتعامل مع الموارد البشرية كمنظومة مترابطة، ونصمّم حلولًا متكاملة تغطي مختلف مراحل دورة العمل بدلًا من تقديم خدمات منفصلة.

القيمة المضافة

نقدّم خدمات توظيف موجهة حسب طبيعة كل قطاع، لضمان اختيار الكفاءات المناسبة بدقة وكفاءة، وتشمل:

Staff & Business Roles



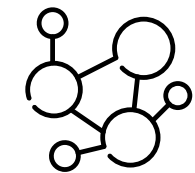
توظيف الكوادر التشغيلية والإدارية التي تدعم سير الأعمال اليومي وتضمن استقرار العمليات.

Digital Marketing & E-commerce



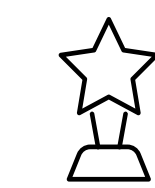
استقطاب متخصصي التسويق الرقمي والتجارة الإلكترونية، بما يشمل الأداء الإعلاني، إدارة المتاجر، المحتوى، وتجربة المستخدم.

IT & Tech



توظيف الكفاءات التقنية في مجالات تطوير البرمجيات، البنية التحتية، تحليل البيانات، والمنتجات الرقمية.

C-Level & Executives



تعيين القيادات التنفيذية والمناصب العليا بما يتوافق مع رؤية الشركة وخطط النمو الاستراتيجية.

خدماتنا | Services

1. خدمات التوظيف (Recruitment Services)

وصف الخدمة

نقدّم خدمات توظيف متخصصة تهدف إلى استقطاب واختيار الكفاءات المناسبة وفقاً لاحتياجات العمل الفعلية، مع ضمان التوافق بين متطلبات الوظيفة، وثقافة الشركة، وأهدافها التشغيلية.

المشكلة التي نحلّها

1. التوظيف العشوائي أو غير الدقيق
2. ارتفاع معدل دوران الموظفين
3. إهدار الوقت والتكلفة في تعيينات غير مناسبة

2. تعهيد الموارد البشرية (HR Outsourcing)

وصف الخدمة


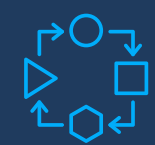




نقدّم خدمات تعهيد تشغيلي شامل للموارد البشرية، حيث تتولى إدارة وتشغيل جميع وظائف الموارد البشرية اليومية نيابةً عن العميل، من خلال فريق متخصص يعمل وفق نماذج تشغيل واضحة وسياسات معتمدة، مع بقاء العلاقة التعاقدية والقانونية للعاملين لدى كيان العميل.

نركّز في هذه الخدمة على ضمان الانضباط التشغيلي، واستمرارية الأداء، وتخفيف العبء الإداري عن الإدارة، بما يمكن العميل من التركيز على إدارة أعماله الأساسية ودعم خطط النمو والتوسع. في هذا النموذج، نعمل كشريك تشغيلي متكامل لإدارة الموارد البشرية، وليس بصفتنا صاحب العمل القانوني.








المشكلة التي نحلّها

1. الضغط التشغيلي الناتج عن إدارة وظائف الموارد البشرية اليومية
2. غياب هيكل واضح ومنضبط لإدارة الموارد البشرية
3. الاعتماد على الأفراد بدل النظم والإجراءات المستقرة
4. استنزاف وقت الإدارة في شؤون الموظفين والمتابعة اليومية
5. صعوبة إدارة النمو بنفس الهيكل الداخلي الحالي

القيمة المضافة

- تشغيل كامل لمنظومة الموارد البشرية دون أعباء داخلية 
- نموذج تشغيلي واضح وقابل للتوسع مع نمو الشركة 
- وضوح تام في الأدوار ونقاط التواصل 
- اتفاقيات مستوى خدمة (SLA) ومؤشرات أداء قابلة للقياس 
- تحسين الانضباط والاستقرار التشغيلي 
- مرونة عالية تناسب الشركات سريعة النمو 

نطاق الخدمة يشمل (تنفيذًا تشغيليًا)

- إدارة شؤون العاملين (Personnel Management) 
- إعداد ومعالجة الرواتب 
- إدارة الإجازات والحضور والانصراف 
- تنفيذ وتطبيق سياسات وإجراءات الموارد البشرية 
- دعم الإدارة في التعامل مع القضايا التشغيلية والعمالية اليومية 
- إعداد التقارير التشغيلية ومؤشرات الأداء 
- التنسيق مع الإدارات المعنية في التحقيقات الإدارية وإجراءات إنهاء الخدمة 

المشكلة التي نحلّها

أخطاء الرواتب والتأمينات الاجتماعية



ضعف الدقة في بيانات شؤون العاملين



الضغط التشغيلي على فرق الموارد البشرية الداخلية



صعوبة الالتزام الكامل بالإجراءات واللوائح التنظيمية



القيمة المضافة

دقة عالية وتقليل الأخطاء التشغيلية



التزام قانوني وإجرائي مستمر



شفافية كاملة في بيانات الموظفين والرواتب



تقارير دورية واضحة تدعم القرار الإداري



تحسين كفاءة التشغيل وتقليل العبء الإداري



3. تعهيد شؤون العاملين وإدارة الرواتب (Personnel & Payroll Outsourcing)

وصف الخدمة

نقدّم خدمات تعهيد تشغيلية لإدارة شؤون العاملين والرواتب، تشمل إعداد ومعالجة الرواتب، إدارة ملفات الموظفين، العقود، الحضور والانصراف، الإجازات، والتأمينات الاجتماعية، مع الالتزام الكامل بالقوانين والتشريعات المحلية، دون نقل صفة صاحب العمل القانوني.

تركّز هذه الخدمة على تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل العبء الإداري على فرق الموارد البشرية الداخلية، مع بقاء المسؤولية القانونية على الشركة العميلة.

4. خدمات صاحب العمل القانوني (Employer of Record)

وصف الخدمة

نقدم خدمات صاحب العمل القانوني (Employer of Record – EOR) التي تُمكن الشركات من توظيف موظفين في دول خارج مصر دون الحاجة إلى إنشاء كيان قانوني محلي، حيث تعمل ناسوفت بصفقتها صاحب العمل القانوني، بينما يحتفظ العميل بالإدارة اليومية للفريق وتوجيه العمل.

من خلال هذه الخدمة، تتحمل المسؤولية القانونية الكاملة عن التوظيف، بما يشمل العقود، والرواتب، والضرائب، والالتزام بالقوانين المحلية، مما يتيح للعميل التوسع واختبار الأسواق الجديدة بسرعة وأمان.

المشكلة التي نحلّها

1. لرغبة في التوسع أو التوظيف خارج مصر دون تعقيدات قانونية
2. ارتفاع تكلفة ووقت إنشاء كيان قانوني جديد
3. المخاطر القانونية المرتبطة بالتوظيف الدولي
4. صعوبة الالتزام بتشريعات العمل المختلفة من دولة لأخرى

نطاق الخدمة يشمل:

1. التوظيف الدولي (International Hiring)
2. إعداد وإدارة عقود العمل المتوافقة مع القوانين المحلية
3. إدارة الرواتب والضرائب والتأمينات حسب تشريعات كل دولة
4. تسجيل الموظفين لدى الجهات الرسمية المختصة
5. متابعة الامتثال القانوني المستمر
6. إدارة إنهاء الخدمة وفق الأطر القانونية المحلية
7. تقارير دورية توضح حالة الموظفين والالتزامات القانونية

القيمة المضافة

1. تمكين التوسع السريع في أسواق جديدة دون الحاجة إلى إنشاء كيان قانوني
2. تحمّل كامل للمسؤولية القانونية والتنظيمية
3. إدارة العقود، والرواتب، والضرائب، والتأمينات وفق القوانين المحلية لكل دولة
4. تقليل المخاطر القانونية والتشغيلية
5. مرونة عالية لاختبار الأسواق وبناء فرق عمل دولية
6. تقارير واضحة والتزام كامل أمام الجهات المختصة

القيمة المضافة

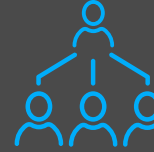
حلول عملية مبنية على واقع التشغيل وليس نماذج نظرية



مواءمة نظم الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية وخطط التوسع



بناء هياكل وسياسات واضحة تقلل التضارب وتزيد المساءلة



تحسين كفاءة الأداء والإنتاجية على مستوى الأفراد والفرق



خبرة متعددة القطاعات في بيئات تشغيل مختلفة (شركات ناشئة، نمو سريع، شركات مستقرة)



5. استشارات الموارد البشرية (HR Consulting)

وصف الخدمة

نقدّم استشارات موارد بشرية متقدمة تهدف إلى إعادة بناء وتطوير منظومة الموارد البشرية بالكامل بما يتوافق مع استراتيجية العمل، وطبيعة التشغيل، ومراحل النمو المختلفة. تشمل خدماتنا تصميم الهياكل التنظيمية، وتطوير السياسات والإجراءات، وبناء نظم إدارة الأداء، ومراجعة الأدوار والمسؤوليات، وتحسين كفاءة القيادة والإدارة، مع التركيز على حلول عملية قابلة للتنفيذ داخل بيئة العمل الفعلية.

القيمة المضافة

تشخيص علمي ودقيق للمشكلات التنظيمية بدلاً من الاعتماد على الانطباعات



تدخلات تطويرية مبنية على البيانات ومؤشرات الأداء



وضوح في الأدوار والمسؤوليات يقلل التعارض ويرفع مستوى المساءلة



تحسين كفاءة الفرق وزيادة الإنتاجية



بناء ثقافة مؤسسية داعمة للأداء والنمو المستدام



6. استشارات التطوير التنظيمي (OD Consulting)

وصف الخدمة

نقدّم خدمات استشارات التطوير التنظيمي التي تستهدف تشخيص التحديات التنظيمية بعمق، وإعادة تصميم الهياكل والعمليات بما يدعم كفاءة الأداء واستدامة النمو. تشمل خدماتنا تحليل الهيكل التنظيمي، وتصميم الأدوار والمسؤوليات، وتحسين تدفقات العمل، وتطوير ثقافة الأداء، ورفع كفاءة القيادة والفرق، بالاعتماد على بيانات وتحليلات دقيقة تعكس الواقع الفعلي للتشغيل، وتدعم اتخاذ قرارات تطويرية مدروسة.

ما الذي يميز ناسوفت عن المنافسين؟

حلول موارد بشرية متكاملة ضمن منظومة واحدة، بدلاً من تقديم خدمات مجزأة لا ترتبط بدورة العمل الكاملة.



فهم عميق لطبيعة الأعمال قبل التنفيذ، مع تصميم حلول مخصصة لكل عميل بدل الاعتماد على نماذج جاهزة.



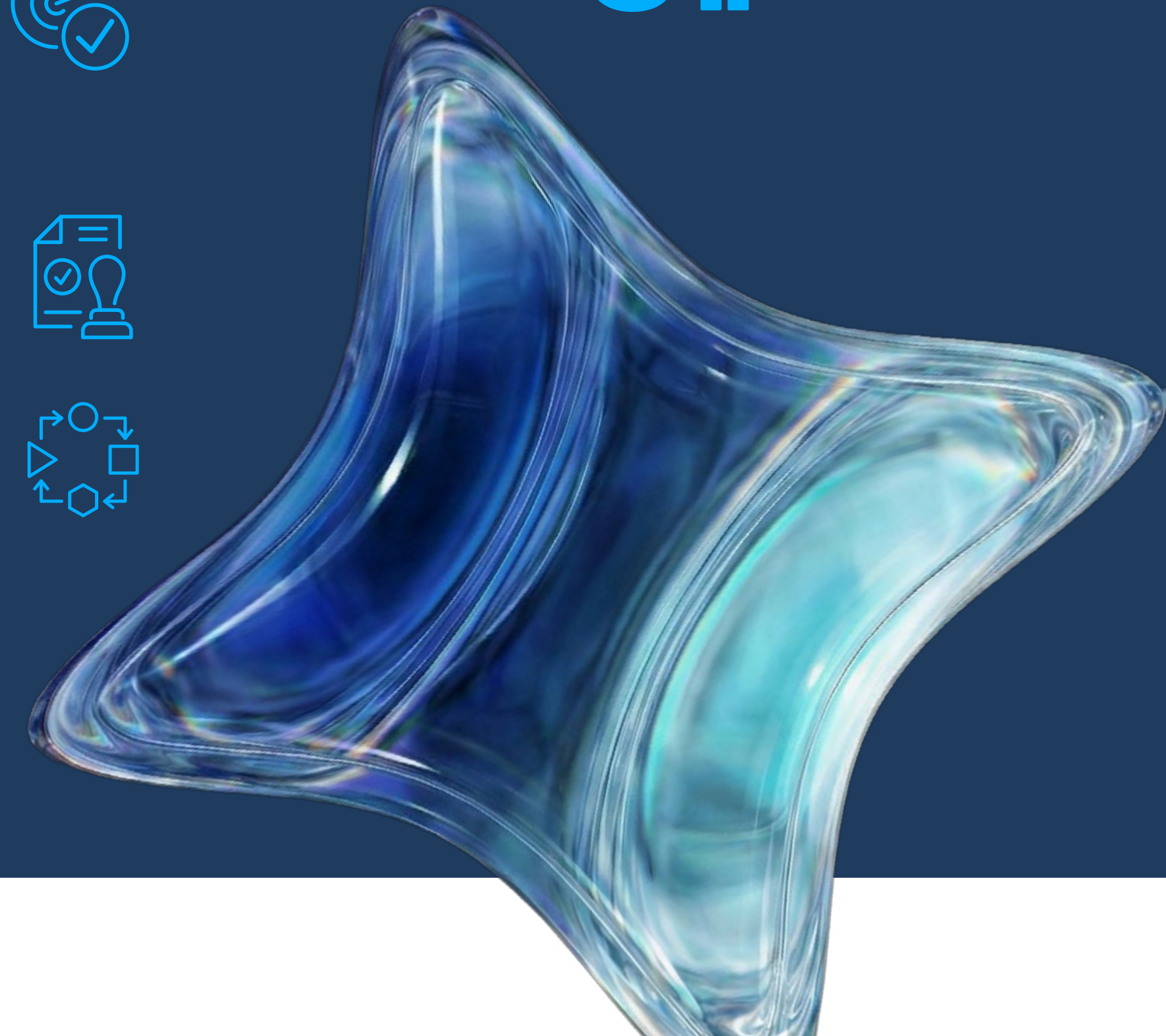
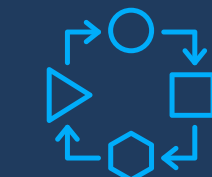
تركيز على النتائج وتقليل المخاطر، حيث نقيس نجاحنا بتأثير الحلول على الأداء والكفاءة التشغيلية، وليس بعدد الإجراءات المنفذة.



قرارات مدعومة بالبيانات والتحليل، بما يعزز دقة التوصيات وشفافية العمليات.



نماذج تشغيل مرنة تناسب الشركات التقليدية، والشركات الرقمية، وبيئات العمل عن بُعد (Remote / Hybrid).



فريق العمل

Our Team

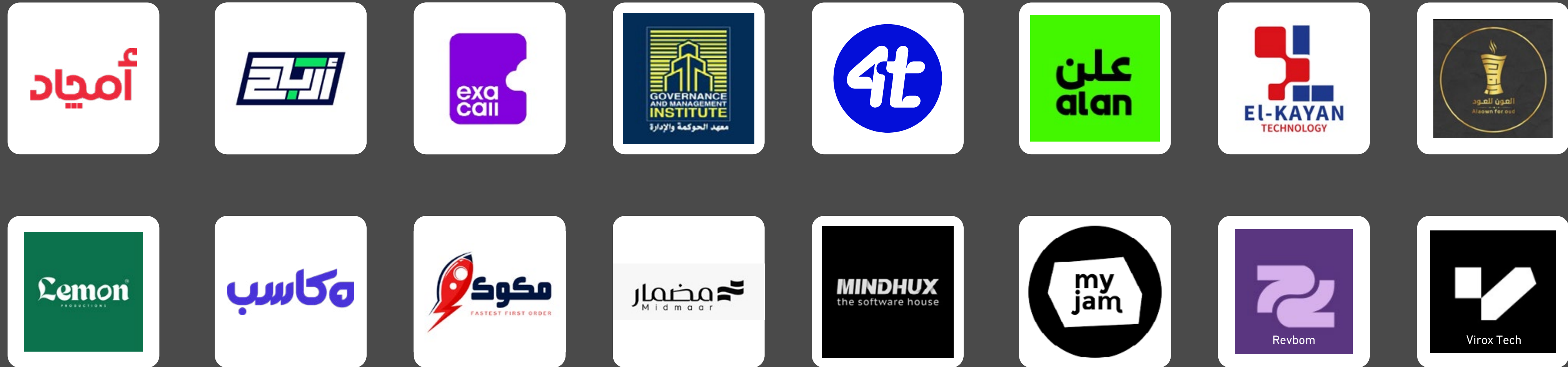


يضم فريق ناسوفت نخبة من المتخصصين في الموارد البشرية، والتوظيف، والتشغيل المؤسسي، بخبرات متعددة في قطاعات مختلفة.

يتم التعامل مع كل عميل من خلال مدير حساب مخصص ومدرب على أعلى مستوى، يضمن:

1. فهم دقيق لاحتياجات العميل
2. تنفيذ الحلول بكفاءة
3. تحقيق المستهدفات التشغيلية
4. رفع مستوى رضا العملاء بشكل مستمر

شركاء النجاح



معلومات التواصل

المقر: الشيخ زايد - الجيزة - مصر 

الموقع: www.nasoft.com.eg 

البريد الإلكتروني: Sales@nasoft.com.eg 

+20 10 34400416 

+20 10 34400420





شكراً لكم
Thank you